Het Economisch & Sociaal Com-Pact

Van het Sociaal Pact van 1944 naar een toekomstbestendig economisch en sociaal bestel

01 / OPDRACHT

COM-PACT verenigt de economische, sociale, institutionele en intellectuele krachten die bepalend zijn voor de toekomst van onze samenleving.

Wij brengen ondernemers en ondernemingen, werknemers en hun vertegenwoordigers, politieke en bestuurlijke verantwoordelijken, kapitaalverschaffers en financiële instellingen, verzekeraars en socialezekerheidsinstellingen, onderwijs- en onderzoeksorganisaties, zorg- en welzijnsinstellingen en het bredere maatschappelijke middenveld samen rond één fundamentele opdracht: het ontwerpen van een toekomstbestendig economisch en sociaal bestel.

Wij verbinden

Economische ambitie	met	Maatschappelijke verantwoordelijkheid
Ondernemingsvrijheid	met	Sociale duurzaamheid
Technologische vooruitgang	met	Menselijke welvaart

02 / DE ONDERZOEKSVRAAG

Vanuit onafhankelijk, multidisciplinair en praktijkgericht onderzoek ontwikkelen we nieuwe antwoorden op de structurele veranderingen in waardecreatie, werk, technologie, kapitaal, menselijke ontwikkeling, risicodragerschap en maatschappelijke financiering.

We vertrekken niet van een blauwdruk. Elke pijler bundelt weerlegbare hypothesen die we toetsen op bewijs, kosten, verdeling en uitvoerbaarheid. Ondernemingsrendement, koopkracht, menselijke waardigheid en publieke houdbaarheid houden we samen in beeld.

I Economische waarde en kapitaal

Waar ontstaat waarde, en wie deelt erin?

Ondernemingsrendement, productiviteit en koopkracht samen bekeken. We onderzoeken hoe menselijke kennis digitaal productievermogen wordt, wat dat betekent voor vergoeding en eigendom, en waarom groei niet altijd doorwerkt naar brede welvaart.

NEXT ECONOMY · CAPITAL · VALUE ECONOMICS · OWNERSHIP

II Werk en menselijke participatie

Werkgeschiktheid naast arbeidsgeschiktheid.

Hoe blijven mensen betekenisvol participeren wanneer taken verschuiven? We kijken naar juniorinstroom, loopbanen tot het pensioen en de verdeling van tijd die technologie vrijmaakt.

NEXT WORK · WORKABILITY · CAREER · TIME ECONOMICS

III Infrastructuur van menselijke capaciteit

Onderwijs, zorg en gezondheid als fundament.

Onderwijs, zorg en gezondheid hebben intrinsieke waarde en dragen tegelijk de economie. We onderzoeken hoe vaardigheden zich vernieuwen en hoe sociale economie een volwaardige plaats krijgt.

NEXT EDUCATION · HEALTH · CARE · SOCIAL ECONOMY

IV Markten en economische omgeving

Concurrentie in een open en eindige wereld.

Marktmacht, internationale concurrentie en schaarse grondstoffen bepalen mee wat haalbaar is. Elk voorstel wordt getoetst aan het investeringsklimaat.

NEXT MARKET · GLOBAL · RESOURCE ECONOMICS

V Maatschappelijke welvaart en financiering

Houdbare publieke middelen bij een verschuivende grondslag.

Wat gebeurt er als toegevoegde waarde groeit terwijl arbeidsgebonden ontvangsten dalen? We vergelijken financieringsopties, uitgavenkwaliteit en demografische druk, zonder vooraf gekozen fiscaal model.

NEXT PUBLIC FINANCE · SOCIETAL VALUE · DEMOGRAPHICS

VI Risico, beloning en bescherming

Bescherming die meebeweegt met veranderende statuten.

Sociale zekerheid, verzekering en extralegale voordelen vullen elkaar aan. We ontwerpen draagbare rechten en onderzoeken de rol van verzekeraars, pensioeninstellingen en mutualiteiten.

NEXT RISK & INSURANCE · REWARDS & BENEFITS

VII Institutioneel ontwerp en transitie

Overleg dat begint voor de ontwerpkeuzes vastliggen.

Sociaal overleg binnen bestaande mandaten, maar eerder en beter geïnformeerd. Met aandacht voor overgangsrecht, verworven rechten en de omkeerbaarheid van keuzes.

NEXT SOCIAL DIALOGUE · TRANSITION & GOVERNANCE

03 / AANPAK

Onderzoek met de mensen aan tafel, niet over hen. We starten met een beperkte kern en schalen stap voor stap op: eerst afzonderlijke gesprekken om belangen te begrijpen, daarna thematische rondetafels. Vroege bevindingen publiceren we zonder op het boek te wachten.

DAG 1-30 / FUNDAMENT	Mandaat	Charter, onafhankelijke adviesgroep en evidence register. Afzonderlijke gesprekken met werkgevers, werknemers en overheid. Een founding paper met concrete onderzoeksvragen.
DAG 31-60 / BASELINE	Diagnose	Een eerste baseline voor België, een inventaris van lopende hervormingen, interviews en een toets van datatoegang. Selectie van twee of drie praktijkproeven.
DAG 61-90 / SAMEN	Eerste tafel	Een gezamenlijke onderzoeksbijeenkomst met gedeelde feiten en expliciete meningsverschillen. Voorlopige scenario’s en een openbaar overzicht van open vragen.

04 / PRAKTIJKPROEVEN

Workability	Werkgever, werknemersvertegenwoordiging, verzekeraar of mutualiteit en een onafhankelijke evaluator testen werkherontwerp. Geen medische dwang.
Capability Regeneration	Onderwijs en ondernemingen testen een samenwerking tussen junior, senior en AI. We meten leerwinst, kwaliteit en instroom.
Time Dividend	Een vrijwillige proef met verschillende roosters. We meten output, marge, rust, koopkracht en gedeelde tijd.
Digital Capability Agreement	Een synthetische case en juridische toets van attributie, rechten en vergoeding van digitale bijdragen.
Portable Benefits	Een actuarieel en juridisch ontwerp van rechten die meegaan bij een overgang tussen statuten.
Augmented Social Dialogue	Gedeelde scenario-informatie binnen bestaande mandaten. We meten begrip, doorlooptijd en vertrouwen.

05 / WAT HET OPLEVERT

Onze opdracht stopt niet bij analyse of visievorming. Wij vertalen kennis naar concrete beleidsvoorstellen, financieel onderbouwde hervormingsscenario's, praktisch toepasbare instrumenten en uitvoerbare transitieprogramma's.

— 22 domeindossiers en een getoetst register van hypothesen

— Economische scenario's met budget- en verdelingseffecten

— Een onderzoeksboek met onafhankelijke peer review

— Pactopties met kosten, overgangsrecht en gedragen én betwiste punten

06 / ONAFHANKELIJKHEID

COM-PACT wil een gemeenschappelijke onderzoeks- en ontwerpruimte creëren waarin uiteenlopende belangen, expertise en verantwoordelijkheden samenkomen, zonder hun eigenheid of onafhankelijkheid te verliezen.

Academische vrijheid	De onderzoekers bepalen methode en conclusies. Een wetenschappelijke raad bewaakt dat.
Evenwicht aan tafel	Werkgevers- en werknemersorganisaties zitten in gelijke verhouding in de stuurgroep.
Open publicatie	Alle resultaten worden openbaar gepubliceerd, ook als ze een deelnemer niet bevallen.
Transparante belangen	Belangenconflicten en methoden worden openbaar gemaakt. Geen verborgen agenda's.

07 / DOE MEE

De vraag is niet of we voor of tegen technologie zijn. De vraag is of we tijdig begrijpen wat nodig is. aiDEAL LAB nodigt werkgevers, werknemersvertegenwoordigers, overheid, onderzoekers en maatschappelijke instellingen uit om die vraag samen te onderzoeken. Niet om een vooraf geschreven pact te onderschrijven, maar om feiten, belangen en alternatieven op tafel te leggen.

info@com-pact.eu

Onafhankelijk onderzoek. Open publicatie. Niemand bepaalt de conclusies vooraf.